*Справочная информация:*

*Направление 8. «Наличие механизмов профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям соответствующим инвестиционной стратегии региона и потребностям инвесторов».*

В соответствии с требованиями действующего законодательства объемы подготовки по программам среднего профессионального и высшего образования должны соответствовать потребностям регионального рынка труда.

С целью формирования механизмов гибкого планирования подготовки кадров в соответствии с изменяющимися потребностями рынка труда в количестве и качестве рабочей силы в Курской области создается система прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Курской области на среднесрочный и долгосрочный период. Система апробирована, составлен пробный прогноз потребности кадров. В настоящее время в ОГБОУ ДПО «Курский институт развития образования» создана лаборатория прогнозирования кадровых потребностей в регионе, проводится статистическое обследование работодателей о структуре рабочих мест и перспективной численности работников для составления прогноза кадровой потребности.

По результатам опроса работодателей получены сведения о потребности в квалифицированных кадрах через 2 года и через 5 лет (на 2017 и 2020 годы соответственно).

Вузы региона ежегодно получают более 3,5 тысяч бюджетных мест, ссузы - более 6,5 тысяч.

Общие объемы контрольных цифр приема определяются ежегодно Администрацией Курской области с учетом анализа рынка труда и прогнозной потребности в рабочих кадрах и специалистах на среднесрочную перспективу. Заявки образовательных организаций согласуются с отраслевыми комитетами и руководителями муниципальных образований области, представителями работодателей.

Профессиональным образовательным организациям и образовательным организациям высшего образования контрольные цифры приема ежегодно устанавливаются по итогам открытого публичного конкурса. В течение 3 лет прослеживается тенденция уменьшения количества бюджетных мест по направлениям подготовки юридической, экономической и управленческой направленности, которые не востребованы на региональном рынке труда. Характерно, что опыт проведения приемной кампании 2015 года позволяет говорить о том, что названные направления подготовки становятся менее востребованными у абитуриентов, чем, например, 3 года назад.

Гарантированному трудоустройству выпускников и обеспечению баланса на региональном рынке способствует развитие практики целевого приема в вузы.

Ежегодно в вузах Курской области для целевого приема выделяется около 600 - 700 бюджетных мест (2014 год – 675 мест, 2015 год – 712 мест, 2016 год – 572 места, 2017 год – 567 мест).

22 мая 2017 года принято постановление Администрации Курской области № 400-па «О контрольных цифрах приема в 2018 году граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет средств областного бюджета».

Проводятся открытые публичные конкурсы по распределению контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет средств областного бюджета на очередной год.

В соответствии с потребностями экономики Курской области в последние годы в профессиональных образовательных организациях была открыта подготовка по 9 новым востребованным профессиям и специальностям (мастер сухого строительства, мастер ЖКХ, мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка, электромонтер охранно-пожарной сигнализации, наладчик аппаратного и программного обеспечения, технология хранения и переработки зерна, электрификация и автоматизация сельского хозяйства, страховое дело, стоматология профилактическая).

В соответствии с требованиями современной законодательной базы образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации размещают информацию о реализуемых программах и количестве бюджетных мест на официальных сайтах и ежегодно предоставляют данные для участия в мониторинге трудоустройства выпускников. Показатель «трудоустройство выпускников» в течение 1-го календарного года после выпуска рассматривается при проведении ежегодного мониторинга образовательных организаций высшего образования.

Комитетом по труду и занятости населения Курской области ежегодно составляется прогноз потребности рынка труда Курской области в специалистах различных направлений в соответствии с Инвестиционной стратегией на срок не менее 5 лет. В соответствии с данным прогнозом вносятся изменения в образовательные программы, нацеленные на подготовку кадров по направлениям подготовки (специальностям), соответствующим потребностям регионального рынка труда.

Научно-образовательный потенциал образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций позволяет выстраивать гибкие траектории освоения новых компетенций как по запросам населения, так и по заказу компаний.